Die wichtigsten Zeugnisse

Markus Schmidli
Dipl. Inf. Ing. HTL
DAS Betriebswirtschaft
Berufsbildner

Biembachstrasse 25
3415 Hasle b. B

+41 79 405 35 70

mschmidli@gmail.com

Arbeitszeugnis

Herr Markus Schmidli, geboren am 6. Dezember 1964, von Ruswil (LU), war vom 1. Januar 2017 bis zum 31. August 2026 in der Bedag tätig.

Per 1. Januar 2022 wurde das Arbeitsverhältnis nach OR Art. 333 in die Tochtergesellschaft Bedag Solutions AG übertragen.

Das Aufgaben- und Verantwortungsgebiet als Senior Solution Engineer umfasste in der Lösungsarchitektur und im Solution Engineering (30 % - 50 %) und in der Berufsbildung (30 % - 50 %) folgende Haupttätigkeiten:

- ↗ Berufsbildung & Education
  - **Strategische Ausbildungsleitung:** Verantwortung für die Planung, Konzeption und Durchführung der betrieblichen Aus- und Weiterbildung
  - **Operative Ausbildung:** Erstellung individueller Ausbildungspläne der Lernenden sowie Koordination der Einsätze in den Fachabteilungen
  - **Qualitätsmanagement:** Sicherstellung einer hohen Ausbildungsqualität durch kontinuierliche Evaluation und Prozessoptimierung
  - **Recruiting:** Planung und Durchführung von Vorstellungsgesprächen sowie Auswahl neuer Lernender
  - **Netzwerkpflege:** Aktive Teilnahme an Sitzungen und Austausch mit Berufsschulen sowie externen Partnern
  - **Innovation:** Organisation und Entwicklung des neuen Berufsbildes «Entwickler/in digitales Business»
- ↗ Konzeption & IT-Projektmanagement
  - **Analyse und Beratung:** Durchführung von Bedarfsanalysen sowie Beratung von Kunden zur Optimierung und zum Einsatz von IT-Systemen
  - **Konzeption:** Erstellung von Studien, Fachkonzepten und Lösungsszenarien für diverse Kundenprojekte
  - **Projektleitung:** Mitarbeit bei der Planung und Umsetzung komplexer Software-Lösungen
  - **Change Management:** Unterstützung und Begleitung der Anwender/-innen bei der Einführung neuer Systeme

Herr Schmidli verfügte über fundierte, breit abgestützte Fachkenntnisse sowie über eine sehr grosse Erfahrung in seinem Aufgabenbereich. Er setzte sein erworbenes Fachwissen zuverlässig in die Praxis um und fand sich auch in neuen komplexen Aufgabenstellungen äusserst rasch zurecht. Die Anforderungen seiner Funktion erfüllte Herr Schmidli stets zu unserer vollen Zufriedenheit. Neue Technologien setzte er zweckmässig ein und ging dabei umsichtig vor. Insbesondere für die Belange des Datenschutzes war er sensibilisiert und handelte jederzeit sehr verantwortungsbewusst.

Im Arbeitsalltag erlebten wir Herrn Schmidli als einen flexiblen und belastbaren Mitarbeiter, der seine Projekte strukturiert, zielorientiert und kostenbewusst organisierte. Eigene Standpunkte vertrat er klar sowie nachvollziehbar und brachte diese sachlich in Diskussionen ein.

Seine Entscheidungen waren situationsgerecht und gut überlegt, wobei er Chancen und Risiken stets realistisch einschätzte. Dank seiner sorgfältigen und gewissenhaften Arbeitsweise erzielte er eine konstant hohe Arbeitsqualität. Zudem brachte er regelmässig konstruktive Verbesserungsvorschläge ein und beteiligte sich engagiert an deren Umsetzung, was massgeblich zu effizienten Abläufen beitrug.

Ein besonderer Schwerpunkt seiner Tätigkeit lag in der hochqualifizierten Ausbildung unserer Lernenden im Bereich Applikationsentwicklung. Herr Schmidli verfügte über die besondere Fähigkeit, Lernende strukturiert zu begleiten und sie in ihrer individuellen Entwicklung nachhaltig zu fördern. Er begleitete die internen Individuellen Praxisarbeiten (IPA) mit herausragender fachlicher Expertise und stellte durch eine methodisch exzellente Vorbereitung sicher, dass die Lernenden weit überdurchschnittliche Ergebnisse erzielten. Unter seiner fachlichen Leitung verzeichneten wir seit Jahren eine Erfolgsquote von 100 % bei den Lehrabschlüssen der Way-up-Lehre. Dank seiner Gabe, komplexe Software-Architekturen und Entwicklungsprozesse präzise zu vermitteln, schlossen die von ihm betreuten Applikationsentwickler/-innen ihre Ausbildung regelmässig mit ausgezeichneten Noten ab. Herr Schmidli setzte damit massgebliche Qualitätsstandards in unserer betrieblichen Ausbildung.

Die Informationsweitergabe erfolgte regelmässig und zuverlässig. Herr Schmidli verfügte über eine sehr gute, adressatengerechte Ausdrucksfähigkeit und konnte seine Überlegungen überzeugend darlegen. Auch in herausfordernden Situationen trug er durch sein Verhandlungsgeschick zu tragfähigen Lösungen bei. Er reflektierte sein eigenes Verhalten, zeigte sich offen für Rückmeldungen und setzte Empfehlungen konstruktiv um.

Gegenüber Führungspersonen, Arbeitskolleginnen und Arbeitskollegen sowie externen Stakeholdern verhielt sich Herr Schmidli jederzeit freundlich, hilfsbereit und professionell. Er nahm die Anliegen der Lernenden und Mitarbeitenden ernst und suchte stets nach praktikablen Lösungen. Die Zusammenarbeit förderte er aktiv und vermittelte geschickt zwischen unterschiedlichen Sichtweisen. Bei allen Anspruchsgruppen genoss er höchste Anerkennung und Wertschätzung.

Aus wirtschaftlichen Gründen, insbesondere aufgrund veränderter Nachfrage nach Produkten und Dienstleistungen sowie der Notwendigkeit von Kostensenkungen, endete das Arbeitsverhältnis von Herrn Schmidli zum 31. August 2026. Dieser Entscheid war rein betrieblich bedingt und stand in keinerlei Zusammenhang mit den hervorragenden Leistungen und dem hohen Engagement von Herrn Schmidli. Wir bedauern diesen Schritt ausserordentlich und danken ihm herzlich für die stets ausgezeichnete Zusammenarbeit.

Für die Zukunft wünschen wir Herrn Schmidli sowohl beruflich als auch persönlich nur das Beste und weiterhin viel Erfolg.

Er bleibt an die Erklärung betreffend Rechte an Arbeitsergebnissen sowie an die Geheimhaltungspflicht gebunden.

Bern, 31. August 2026

Bedag Solutions AG

Roger König
Business Lead Stream People Management

Daniela Burkhard
Leiterin Human Resource Management

Zwischenzeugnis

Herr Markus Schmidli, geboren am 6. Dezember 1964, von Ruswil (LU), ist seit dem 1. Januar 2017 in der Bedag tätig.

Per 1. Januar 2022 wurde das Arbeitsverhältnis nach OR Art. 333 in die Tochtergesellschaft Bedag Solutions AG übertragen.

Das Aufgaben- und Verantwortungsgebiet als Senior Solution Engineer umfasst in der Lösungsarchitektur und im Solution Engineering (30 % - 50 %) und in der Berufsbildung (30 % - 50 %) folgende Haupttätigkeiten:

↗ Berufsbildung & Education

- **Strategische Ausbildungsleitung:** Verantwortung für die Planung, Konzeption und Durchführung der betrieblichen Aus- und Weiterbildung
- **Operative Ausbildung:** Erstellung individueller Ausbildungspläne der Lernenden sowie Koordination der Einsätze in den Fachabteilungen
- **Qualitätsmanagement:** Sicherstellung einer hohen Ausbildungsqualität durch kontinuierliche Evaluation und Prozessoptimierung
- **Recruiting:** Planung und Durchführung von Vorstellungsgesprächen sowie Auswahl neuer Lernender
- **Netzwerkpflege:** Aktive Teilnahme an Sitzungen und Austausch mit Berufsschulen sowie externen Partnern
- **Innovation:** Organisation und Entwicklung des neuen Berufsbildes «Entwickler/in digitales Business»

↗ Konzeption & IT-Projektmanagement

- **Analyse und Beratung:** Durchführung von Bedarfsanalysen sowie Beratung von Kunden zur Optimierung und zum Einsatz von IT-Systemen
- **Konzeption:** Erstellung von Studien, Fachkonzepten und Lösungsszenarien für diverse Kundenprojekte
- **Projektleitung:** Mitarbeit bei der Planung und Umsetzung komplexer Software-Lösungen
- **Change Management:** Unterstützung und Begleitung der Anwender/-innen bei der Einführung neuer Systeme

Herr Schmidli verfügt über fundierte, breit abgestützte Fachkenntnisse sowie über eine sehr grosse Erfahrung in seinem Aufgabenbereich. Er setzt sein erworbenes Fachwissen zuverlässig in die Praxis um und findet sich auch in neuen komplexen Aufgabenstellungen äusserst rasch zurecht. Die Anforderungen seiner Funktion erfüllt Herr Schmidli stets zu unserer vollen Zufriedenheit. Neue Technologien setzt er zweckmässig ein und geht dabei umsichtig vor. Insbesondere für die Belange des Datenschutzes ist er sensibilisiert und handelt jederzeit sehr verantwortungsbewusst.

Im Arbeitsalltag erleben wir Herrn Schmidli als einen flexiblen und belastbaren Mitarbeiter, der seine Projekte strukturiert, zielorientiert und kostenbewusst organisiert. Eigene Standpunkte vertritt er klar sowie nachvollziehbar und bringt diese sachlich in Diskussionen ein.

Seine Entscheidungen sind situationsgerecht und gut überlegt, wobei er Chancen und Risiken stets realistisch einschätzt. Dank seiner sorgfältigen und gewissenhaften Arbeitsweise erzielt er eine konstant hohe Arbeitsqualität. Zudem bringt er regelmässig konstruktive Verbesserungsvorschläge ein und beteiligt sich engagiert an deren Umsetzung, was massgeblich zu effizienten Abläufen beiträgt.

Ein besonderer Schwerpunkt seiner Tätigkeit liegt in der hochqualifizierten Ausbildung unserer Lernenden im Bereich Applikationsentwicklung. Herr Schmidli verfügt über die besondere Fähigkeit, Lernende strukturiert zu begleiten und sie in ihrer individuellen Entwicklung nachhaltig zu fördern. Er begleitet die internen Individuellen Praxisarbeiten (IPA) mit herausragender fachlicher Expertise und stellt durch eine methodisch exzellente Vorbereitung sicher, dass die Lernenden weit überdurchschnittliche Ergebnisse erzielen. Unter seiner fachlichen Leitung verzeichnen wir seit Jahren eine Erfolgsquote von 100 % bei den Lehrabschlüssen der Way-up-Lehre. Dank seiner Gabe, komplexe Software-Architekturen und Entwicklungsprozesse präzise zu vermitteln, schliessen die von ihm betreuten Applikationsentwickler/-innen ihre Ausbildung regelmässig mit ausgezeichneten Noten ab. Herr Schmidli setzt damit massgebliche Qualitätsstandards in unserer betrieblichen Ausbildung.

Die Informationsweitergabe erfolgt regelmässig und zuverlässig. Herr Schmidli verfügt über eine sehr gute, adressatengerechte Ausdrucksfähigkeit und kann seine Überlegungen überzeugend darlegen. Auch in herausfordernden Situationen trägt er durch sein Verhandlungsgeschick zu tragfähigen Lösungen bei. Er reflektiert sein eigenes Verhalten, zeigt sich offen für Rückmeldungen und setzt Empfehlungen konstruktiv um.

Gegenüber Führungspersonen, Arbeitskolleginnen und Arbeitskollegen sowie externen Stakeholdern verhält sich Herr Schmidli jederzeit freundlich, hilfsbereit und professionell. Er nimmt die Anliegen der Lernenden und Mitarbeitenden ernst und sucht stets nach praktikablen Lösungen. Die Zusammenarbeit fördert er aktiv und vermittelt geschickt zwischen unterschiedlichen Sichtweisen. Bei allen Anspruchsgruppen geniesst er höchste Anerkennung und Wertschätzung.

Wir danken Herrn Schmidli für seine langjährige und wertvolle Mitarbeit und wünschen ihm für seine berufliche und persönliche Zukunft weiterhin viel Erfolg und alles Gute.

Bern, 12. Januar 2026

Bedag Solutions AG

Roger König
Business Lead Stream People Management

Daniela Burkhard
Leiterin Human Resource Management

Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Departement für Wirtschaft, Bildung und Forschung
WBF
Agroscope

Arbeitszeugnis

Herr Markus Schmidli, geboren am 6. Dezember 1964, war vom 1. März 2021 bis 31. Dezember 2024 als Wissenschaftlicher Mitarbeiter zu 20% bei Agroscope im Bereich Methodenentwicklung und Analytik direkt der Bereichsleiterin unterstellt.

Sein Aufgabengebiet umfasste im Wesentlichen folgende Tätigkeiten:

- Technische Co-Leitung des hoch komplexen Projektes «LIMS Agroscope» (LIMS = Laborinformations- und Managementsystem)
- Einführung der wissenschaftlich-technische Fachapplikation LIMS Agroscope und der entsprechenden Schnittstellen bei Agroscope. Das neue System soll die alten LIMS ablösen und zu einer Harmonisierung und Digitalisierung der Forschungsprozesse über ganz Agroscope führen, was einer Organisationsentwicklung gleichkommt.
- Sicherstellung der Koordination und Zusammenarbeit mit allen Bereichen innerhalb und ausserhalb von Agroscope, welche vom Projekt betroffen sind
- Führen von Verhandlungen mit dem Lieferanten, bei Bedarf mit Beizug übergeordneter Stellen (z.B. BBL, GS-WBF)
- Erstellen der nötigen HERMES Dokumente
- Einsetzen, Leiten und Koordinieren von Arbeitsgruppen inkl. bereichsübergreifender Weisungsbefugnis über die involvierten Mitarbeitenden
- Strategische Weiterentwicklung der Forschungsautomation und der Vernetzung der Systeme innerhalb und ausserhalb von Agroscope. Unterstützung und Beratung der Geschäftsleitung, Bereiche und Forschungsgruppen, wie sie ihre Prozesse digitalisieren und automatisieren könnten.

Herr Schmidli verfügte über ein herausragendes Mass an fundiertem Fachwissen und hatte überdurchschnittliche Erfahrung in seinem Aufgabenbereich. Er setzte erworbenes Wissen erfolgreich in die Praxis um und fand sich in neuen Aufgabenstellungen gut zurecht. Durch seine ausgesprochen rationelle und exakte Arbeitsweise erbrachte er eine überdurchschnittliche Leistung. Herr Schmidli zeigte ausnahmslos eine offene Einstellung gegenüber neuen Technologien und deren mögliche gewinnbringende Anwendung.

Herr Schmidli zeigte grosse Initiative und engagierte sich überdurchschnittlich. Mit Veränderungen setzte er sich offen auseinander und war bereit, neue Wege zu beschreiten. Wir haben Herrn Schmidli als einen äusserst flexiblen und belastbaren Mitarbeiter kennengelernt. Eigene Standpunkte vertrat er stets auf verständliche Weise und konnte sich durchsetzen. Die Tragweite und die Auswirkungen seiner Handlungen schätzte er sehr realistisch ein und wägte Chancen wie auch Risiken jederzeit sorgfältig ab. Entscheidungen traf er sehr selbstständig, vorausschauend und mit hoher Sachkenntnis. Bei komplexen Problemstellungen erfasste er die wesentlichen Zusammenhänge und zog logische Schlussfolgerungen. Aufwand und Ergebnisse waren betriebswirtschaftlich gut aufeinander abgestimmt.

Herr Schmidli hatte ein gutes Gespür für die Befindlichkeit seiner Gesprächspartner/-innen und fand mit seiner einfühlsamen Art jederzeit Zugang zu ihnen. In seinem Arbeits- und Berufsumfeld war er gut vernetzt und verfügte über nützliche Kontakte. Herr Schmidli informierte zeitgerecht, offen und umfassend. Dabei berücksichtigte er die unterschiedlichen Interessen, den Informationsstand und die Situation der Gesprächspartner/-innen.

Agroscope
Schwarzenburgstrasse 161, CH-3003 Bern
www.agroscope.admin.ch

Er liess sich durch andere Meinungen und konstruktive Kritik anregen, konnte zuhören und sich auf die Bedürfnisse seiner Gesprächspartner/-innen einstellen. Bedürfnisse und Erwartungen der Anspruchsgruppen konnte Herr Schmidli gut erfassen und so in seine Entscheidungen miteinbeziehen, dass diese sowohl für die Kundschaft als auch für die Verwaltungseinheit gewinnbringend waren. Die Integration in Teams und die Zusammenarbeit mit verschiedenen Gruppen fielen ihm leicht. Zudem konnte er die Teaminteressen gut von seinen eigenen Interessen abgrenzen. Von Vorgesetzten, Mitarbeitenden und Kunden/Kundinnen war er gleichermassen anerkannt und wurde sehr geschätzt.

Herr Schmidli verliess uns nach Ablauf des befristeten Anstellungsverhältnisses und nach dem Abschluss des Projektes LIMS Agroscope. Wir danken ihm für seine langjährige Begleitung des Projektes und wertvolle Mitarbeit, welche wesentlich zum Erfolg des Projektes LIMS Agroscope beigetragen hat. Für die Zukunft wünschen wir ihm alles Gute, viel Erfolg und persönliches Wohlergehen.

Bern, 17. März 2025

Corinne Jud Khan
Leiterin Kompetenzbereich
Methodenentwicklung und Analytik

Arnaud Gobet
HR Business Partner

BFF-Weiterbildung
Schwarztorstrasse 5
Postfach
3001 Bern
031 635 28 33
wb@bffbern.ch
www.bffbern.ch

kompetenz bildung bern BFF

Kursausweis

für Berufsbildnerinnen und Berufsbildner in Lehrbetrieben

Name	**Schmidli**
Vorname	**Markus**
Geburtsdatum	**06.12.1964**
Heimatort	**Ruswil LU**

Bestätigung

Die Inhaberin / der Inhaber dieses Ausweises hat den Kurs für Berufsbildnerinnen und Berufsbildner in Lehrbetrieben gemäss Art. 44 Abs. 2 der Verordnung über die Berufsbildung vom 19. November 2003 besucht. Der Kurs basiert auf dem Lehrplan vom 11.05.2007.

BFF BERN
Abteilungsleitung Weiterbildung

Christoph Urech

Bern, 11.10.2019

Inhalte
Lernende auswählen
- Vom Anforderungsprofil zur Selektion bis zum Vertragsabschluss

Das Begleiten beim Lernen im Betrieb
- Das Planen der Bildung und die Lerndokumentation
- Über Arbeits- und Lerntechnik Handlungskompetenz entwickeln

Lernprozesse durchführen und beurteilen
- Die Instruktion, das Beurteilungsgespräch, der Bildungsbericht

Die Psychologie des Jugendalters
- Die Entwicklungsaufgaben der jungen Erwachsenen verstehen
- Junge Erwachsene führen, ihre Schwierigkeiten und Abhängigkeiten erkennen

Die Entwicklung der sozialen Kompetenzen
- Kommunikation und Gesprächsführung
- Probleme lösen und Konflikte klären, der Umgang mit Leistungsdruck

Zusammenarbeit mit den Bildungspartnern
- Berufsfachschulen; die Überbetrieblichen Kurse; die Beratungsstellen

Rahmenbedingungen der Berufsbildung
- Gesetzliche Grundlagen, der Lehrvertrag, Aufgaben der Behörden

Kursnummer
GBB.19.36 Bern

Kursdauer
5 Tage

Anzahl Kontaktstunden
40 Lektionen à 45 Minuten (entsprechen 30 Kontaktstunden)

Kursorganisation
Weiterbildung / BFF Bern

Berner Fachhochschule
Technik und Informatik

Managementzentrum Bern

Abschluss-Zeugnis

Herr Markus Schmidli

geb. 06.12.1964, von Ruswil LU

hat das dreieinhalbsemestrige, von der Berner Fachhochschule anerkannte

Diploma of Advanced Studies in Betriebswirtschaft (DAS BW)

erfolgreich abgeschlossen.

Fächer			Noten	Credits
Systemik			C	2
Projektmanagement			B	2
Fallstudie Systemik / Projektmanagement			B	1
Führung im Projektumfeld			ERF	1
Unternehmensstrategie			E	2
Präsentation			ERF	1
Arbeitstechnik- und Zeitmanagement			ERF	1
Marketing			C	4
Finanz- und Rechnungswesen 1			C	2
Betriebsprozesse			C	3
Wirtschaftsrecht			ERF	1
Finanz- und Rechnungswesen 2			C	1
Führung			ERF	3
Innovationsmanagement			B	2
Businessplan			D	3
Managementgame			ERF	1
Abschlussarbeit	Zielerreichung	B		
	Vorgehen und Methodik	C		
	Inhalt und Ausführung	C		
	Bericht	C		
	Präsentation	C		
	Beherrschung des Themas	B		
	Gesamtnote Abschlussarbeit		C	7

ERF=erfüllt / NE=nicht erfüllt

Total Credits **37**

Berner Fachhochschule
Technik und Informatik
Managementzentrum Bern

Dr. Arno Schmidhauser
Leiter Weiterbildung

Daniel Bürgi
Studienleiter DAS BW

Bern, 4. Mai 2011

BEDAG

ARBEITSZEUGNIS

Herr **Markus Schmidli**, geboren am 6. Dezember 1964, von Ruswil LU, trat am 1. Juni 2009 in die Bedag Informatik AG ein. Für die Zeit bis Ende Dezember 2011 verweisen wir auf das entsprechende Zeugnis vom 14. Dezember 2011. Im Bereich Software-Entwicklung, Geschäftsfeld Individualentwicklung Deutschschweiz, war er als

Senior Business Engineer
(Kaderstufe 4)

tätig. Zu seinem Arbeitsgebiet zählten insbesondere:

- Analyse und Beratung unserer Kunden im Bereich Enterprise Content Management (ECM)
- Fachlicher Support für die Sharepoint Umgebung des Kantons Bern
- Erarbeiten eines neuen Ordnungssystems für ein Bundesamt
- Unterstützung im Verkauf (Presales) und bei der Offerterstellung

Wir lernten Herrn Schmidli als engagierten und kundenorientierten Mitarbeiter kennen, der umfangreiches technisches und fachliches Wissen erfolgreich einsetzte. Herr Schmidli verstand es, sein Wissen in praktische und umsetzbare Lösungen einzubringen und in qualitativer wie quantitativer Hinsicht die gestellten Anforderungen selbstständig zu erfüllen. Neuen Situationen und Herausforderungen stand Herr Schmidli stets offen gegenüber. Sein Arbeitsstil war exakt und zuverlässig, er erledigte alle Aufträge im vereinbarten Budget- und Zeitrahmen.

Kunden wie auch Vorgesetzte und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter schätzten Herrn Schmidli als kompetenten und umgänglichen Ansprechpartner, der sich konstruktiv einbrachte. Herr Schmidli kommuniziert offen und transparent, pflegt einen einwandfreien Umgang und verhält sich äusserst loyal und verantwortungsbewusst. Sein Verhalten gegenüber Kunden, Vorgesetzten und Arbeitskolleginnen und -kollegen war stets freundlich, hilfsbereit und korrekt.

Herr Schmidli verlässt unser Unternehmen per 31. Dezember 2013 auf eigenen Wunsch. Er ist weiterhin an die Erklärung betreffend Rechten an Arbeitsergebnissen und an die Geheimhaltungspflicht gebunden. Wir danken ihm für seine engagierte Mitarbeit und wünschen ihm für die Zukunft weiterhin alles Gute.

Bern, 31. Dezember 2013

Bedag Informatik AG

Peter Schmutz
CEO

Danielle Stöckli
Head of Human Resource Management & Communications
Member of the Management Committee

Die Bedag bekennt sich zu unkodierten Arbeitszeugnissen.

ARBEITSZEUGNIS

Herr **Markus Schmidli**, geboren am 6. Dezember 1964, von Ruswil/LU, war vom 1. Mai 2001 bis 31. Mai 2009 in verschiedenen Funktionen für unsere Unternehmung tätig.

Für die Zeit bis zum 31. März 2006 verweisen wir auf die Zwischenzeugnisse vom 31. März 2004 und 31. März 2006.

Sein Aufgabengebiet in seiner Funktion als Package Solutions Specialist umfasste im Wesentlichen folgende Tätigkeiten:

- Konzeption und Spezifikation von Geschäftsverwaltungslösungen (GEVER) auf Basis des Standardprodukts Fabasoft Components
- Implementierung von kundenspezifischen Anpassungen und Erweiterungen des Standardprodukts Fabasoft Components mittels Parametrisierung
- Installation und Konfiguration von Geschäftsverwaltungslösungen auf Basis von Fabasoft Components im Rahmen von Kundenprojekten
- Anwendungs- und Betriebssupport von Fabasoft Components Lösungen
- Leitung von Fabasoft-Einführungsprojekten in der Bundesverwaltung (Abstimmung mit dem Kunden, Koordination des Projektteams)
- Planung, Konzeption und Durchführung von Endanwender-Schulungen im Rahmen der Einführung von Fabasoft-Geschäftsverwaltungslösungen bei Kunden in der Bundesverwaltung
- Mitarbeit bei Akquise von neuen Projekten im Themenbereich „GEVER"

Herr Schmidli verfügt über ein fundiertes Fachwissen sowie über mehrjährige Berufserfahrung, was ihn zu einem geschätzten Ansprechpartner für unsere Kunden machte. Besonders erwähnen möchten wir seine guten Kenntnisse in der Konzeption, Spezifikation und Realisierung von Geschäftsverwaltungslösungen auf Basis des Standardprodukts Fabasoft Components. Des Weiteren verfügt er über ein gutes Fachwissen im Thema e-government und im Bereich öffentliche Verwaltung.

Wir haben Herrn Schmidli als belastbaren und selbstständigen Mitarbeiter kennen gelernt, welcher eine rasche Auffassungsgabe besitzt und seine Aufgaben zuverlässig und effizient erledigte. Herr Schmidli gieng auf die Kundenbedürfnisse ein, erkennt Problemstellungen und erarbeitete Lösungsvorschläge, die er dem Kunden auch visuell verständlich machen konnte.

CSC Switzerland GmbH
Grossmattstrasse 9, CH-8902 Urdorf
Telefon +41 (0)58 200 88 88, Telefax +41 (0)58 200 99 99
www.ch.csc.com
Weitere Schweizer Niederlassungen in Basel und Bern.
Die CSC Switzerland GmbH ist zertifiziert nach ISO 9001.

CSC

Herr Schmidli war ein loyaler und teamfähiger Mitarbeiter. Sein Verhalten gegenüber Kunden, Vorgesetzten und Mitarbeitenden war jederzeit hilfsbereit, freundlich und angenehm. Durch seine kooperative und dienstleistungsorientierte Wesensart genoss er allerseits eine grosse Akzeptanz und es war stets eine gute Zusammenarbeit möglich.

Herr Schmidli verlässt unser Unternehmen auf eigenen Wunsch, um eine neue Herausforderung anzunehmen. Wir danken ihm an dieser Stelle für seine wertvolle Mitarbeit und wünschen ihm für die private und berufliche Zukunft alles Gute und viel Erfolg.

CSC Switzerland GmbH

Renato Parisato
Teamleader

Gertrud Schober
HR Business Partner

Bern, 31. Mai 2009

ZEILER AG

Zeugnis

Herr Markus Schmidli, geboren am 6. Dezember 1964, von Russwil LU, war vom 1. September 2000 bis 28. Februar 2001 in unserem Unternehmen als Informatiker, Teilzeit 90%, angestellt. Er arbeitete bereits seit Frühjahr 1999 im Rahmen des Projektes Betriebswirtschaftliche Software Miracle xrp als Mitarbeiter von CAP Gemini Ernst & Young für unsere Firma. Beim Ausstieg von CAP Gemini aus dem Projekt als Implementationspartner haben wir Herrn Schmidli aufgrund seiner erworbenen Kenntnisse über Miracle xrp und über die Prozesse in unserer Firma selber angestellt.

Seine Tätigkeiten umfassten insbesondere folgende Hauptaufgaben:

- Führung der Abteilung Informatik in personeller und fachlicher Hinsicht
- Einführung Betriebswirtschaftliche Software Miracle xrp
- Unterhalt und Betrieb Netzwerk und Server
- Unterhalt und Betrieb Netzwerk-Clients und Drucker
- Unterhalt und Betrieb kommerzielle Software
- First Level Support Benutzer
- Einkauf und Beschaffung
- Projektarbeit
- EDV-Schulungen allgemein

Wir lernten Herr Schmidli als engagierten Mitarbeiter kennen, der alle ihm übertragenen Arbeiten zu unserer vollsten Zufriedenheit ausführte. Wir schätzten Herr Schmidli als sehr zielorientierten und kompetenten Mitarbeiter, der sich durch grossen Einsatz auszeichnete. Er behielt auch in extremen Situationen ruhig Blut und erwies sich als überaus belastbar.

Dank seiner freundlichen und hilfsbereiten Persönlichkeit wurde er von Mitarbeitern und Vorgesetzten sehr geschätzt, was jederzeit eine einwandfreie Zusammenarbeit ermöglichte.

Durch den Schulterschluss mit Limmatdruck AG ist die Struktur der EDV Abteilung verändert und das Projekt Miracle xrp durch die Plattform von Limmatdruck AG abgelöst worden. Aus diesen Gründen verlässt uns Herr Schmidli, was wir sehr bedauern. Wir danken Herr Schmidli für die geleisteten Dienste und wünschen ihm für die private und berufliche Zukunft weiterhin viel Erfolg und alles Gute.

ZEILER AG

Erich Schmocker Kurt Kämpf

Köniz, 28. Februar 2001

COPACO

ATAG ERNST & YOUNG

Belpstrasse 23
Postfach 5032
CH-3001 Bern

Telefon 031 320 61 11
Telefax 031 382 16 21

ZWISCHENZEUGNIS

Herr Markus Schmidli, geboren am 6. Dezember 1964, wohnhaft in Burgdorf, arbeitet in unserer Firma seit dem 1. Juni 1994. Durch Strukturänderungen innerhalb der Informatik der ATAG Ernst & Young AG ändern auf den 1.1.97 die Unterstellungsverhältnisse. Aus diesem Anlass wurde das hier vorliegende Zwischenzeugnis ausgestellt.

Während dieser Zeit wurde Herr Schmidli in der Abteilung PC-Team Bern beschäftigt. Sein Aufgaben- und Arbeitsbereich umfasste:

Vom 1.6.94 bis zum 31.12.94

- Technische Netzwerk und Applikationsbetreuung
- Anwendersupport Netzwerk und Applikationen
- Organisation und Durchführung von internen und externen EDV-Schulungen im Sinne einer Projektleitung
- Betreuung und Beratung von Kunden in Bezug auf LAN und Applikationen
- Mithilfe im Grafikservice beim Erstellen von Folien, Grafiken und grösseren Dokumentationen

Vom 1.1.95 bis zum 31.12.96

- Führung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des PC-Teams. (10 Mitarbeiter/innen)
- Personalsuche und Neuanstellungen
- Beratung und Unterstützung von Abteilungsleitern in EDV-Fragen
- Arbeitsvorbereitung und Auftragsbearbeitung für das PC-Team
- Budgetplanungen und Budgetüberwachungen für die ATAG Bern in Bezug auf EDV
- Koordination und Sicherstellung der Beschaffungen (Lieferantenverhandlungen, Evaluationen, Standardisierung)
- Koordination und Sicherstellung der Ausbildung der Angestellten des PC-Teams und der EDV-Anwenderinnen und -Anwender der ATAG Bern
- Projektleitung, Projektüberwachung von Projekten rund um die EDV
- Kommunikation zur zentralen Informatikstelle der ATAG Gruppe
- Umsetzung und Verwirklichung der Vorgaben von Ernst & Young und der zentralen Informatikstelle

ATAG ERNST & YOUNG AG Niederlassungen in Basel, Aarau, Bern/Thun, Biel, Brig, Chur, Freiburg, Genf, Kreuzlingen, Lausanne, Lugano, Luzern, Neuenburg/La Chaux-de-Fonds, St. Gallen/Buchs, Sitten, Solothurn, Zug, Zürich

Mitglied der Treuhand-Kammer

Während dieser Anstellungszeit wurden die folgenden Beförderungen von Herrn Schmidli vorgenommen:

per 1.1.95	Handlungsbevollmächtigter
per 1.1.96	Prokurist

Herr Schmidli hat wesentlich zur Etablierung des PC-Teams als interne Informatikstelle der ATAG Ernst & Young AG beigetragen. Herr Schmidli zeichnet sich insbesondere durch sein Kommunikationsgeschick, seine gradlinige Teamführung, sowie durch seine sehr grosse Lernbereitschaft aus. Sein Engagement für die tägliche Arbeit ist überdurchschnittlich hoch. Dadurch wurde Herr Schmidli rasch zu einem akzeptierten Teamleiter.

All diese Aufgaben führte Herr Schmidli stets mit äusserster Sorgfalt und grösster Genauigkeit zu unserer vollsten Zufriedenheit aus. Wir haben Herrn Schmidli als pflichtbewussten und engagierten Mitarbeiter kennengelernt. Das Verhalten gegenüber Vorgesetzten, Kollegen und Mitarbeitern war stets einwandfrei.

ATAG Ernst & Young

Bern, im Januar 1997

Ingenieurschule Bern HTL

Höhere Technische Lehranstalt

DIPLOM-ZEUGNIS

Herr S c h m i d l i Markus von Ruswil LU

geboren am 6. Dezember 1964

hat das 9-semestrige Studium an der

ABTEILUNG FÜR INFORMATIK

unserer Lehranstalt mit Erfolg abgeschlossen.

An der Diplomprüfung erreichte er die folgenden Noten:

Diplomfächer	Noten	Diplomfächer	Noten
SCHRIFTLICHE PRÜFUNGEN		DIPLOMARBEIT	
Problemrealisierung	5.0	Ausführung	6.0
Theoretische Prüfung	4.5	Dokumentation	5.5
Wahlfach	5.0	Konzeption	5.5
MÜNDLICHE PRÜFUNGEN			
Diplomprüfung mündlich (Fragen aus dem gesamten Fachgebiet)	3.0	Summe	34.5
		Durchschnitt	4.93

Aufgrund der ausgewiesenen Leistungen wird dem Kandidaten das Diplom erteilt.

Der Abteilungsvorsteher

Der Direktor

3014 Bern, 24. März 1994

Name	Schmidli
Vorname	Markus
Geburtsdatum	6.12.1964
Heimatort	Ruswil
Eintritt	21.4.1986
Austritt	30.3.1988

hat unsere Handelsschule berufsbegleitend während 4 Semestern besucht und das

Handelsdiplom

mit den nebenstehenden Leistungen erworben.

Durchschnittsnote der Pflichtfächer:	Prädikat:
5.3	Sehr gut

Prädikate:

Es werden folgende Prädikate verliehen:
4,90–5,29 «Gut», 5,30–5,69 «Sehr gut», 5,7 und höher «Mit Auszeichnung».

Diplomnoten

Pflichtfächer:

Deutsch	5		
Deutsche Korrespondenz	5.5		
Buchhaltung	5		
Kaufmännisches Rechnen	6		
Rechtskunde	5.5		
Wirtschaftskunde	5.5		
Betriebskunde	5		
Maschinenschreiben	5	Anschläge/Min.	162
Informatik			

Freifächer Fremdsprachen:

Französisch	
Englisch	
Italienisch	
Korrespondenz Fremdsprache	

Freifächer (diese Noten werden zur Berechnung der Durchschnittsnote nicht berücksichtigt).

6 ist die beste, 1 die schlechteste Note; Noten unter 4 bedeuten ungenügende Leistungen. Für das Bestehen der Diplomprüfung ist ein Mindestdurchschnitt von 4,0 erforderlich. Es dürfen nur zwei Fächer mit Note 3,0 bzw. 3,5 oder ein Fach mit Note unter 3,0 bewertet sein.

Gewerblich-industrielle Lehrabschlussprüfungen im Kanton Solothurn

Notenausweis

Frühjahr 19 85 Nr. 725
Herbst 19

Name: Schmidli Markus

Beruf: Maschinenmechaniker FM

hat die Lehrabschlussprüfung mit folgenden Noten bestanden:

Praktische Arbeiten	Berufskenntnisse	Berufskundl. Unterricht	Fachzeichnen	Allgemeinbildung	Gesamtnote
4,5 / 5,0	4,5	--	--	4,9	4,7

Für die Aufsichtskommission

Prüfungsleiter

Rechtsmittelbelehrung siehe Rückseite

2.84 5000

SCHWEIZERISCHE EIDGENOSSENSCHAFT
CONFÉDÉRATION SUISSE
CONFEDERAZIONE SVIZZERA

Fähigkeitszeugnis
Certificat de capacité
Attestato di capacità

Schmidli Markus

geboren
né(e) en
nato(a) nel 6. Dezember 1964

heimatberechtigt in
originaire de
attinente di Ruswil LU

hat die Lehre als
a terminé son apprentissage
dans la profession de
ha terminato il tirocinio di Maschinenmechaniker

bei
chez
presso Gebr. Sulzer AG

4528 Zuchwil

beendigt und die gesetzliche Lehrabschlussprüfung mit Erfolg bestanden.
et a subi avec succès l'examen de fin d'apprentissage.
e ha superato l'esame finale di tirocinio.

Ort und Datum
Lieu et date
Luogo e data Solothurn, 2. April 1985

Für die zuständige kantonale Behörde:
Pour l'autorité cantonale compétente:
Per l'autorità cantonale competente:

Kantonales Amt
für Berufsbildung und Berufsberatung
Solothurn

Dr. Max Wild, Vorsteher